

# HRM

## Lesson 4

**Test:** is any instrument that is used to screen or evaluate applicants in a competitive context. It is designed to determine the relative mental capacity of a person.

**الاختبار:** هو أي أداة تستخدم لتصفية أو تقويم المتقدمين في سياق تنافسي. ويصمم ليحدّد الاستيعاب العقلي النسبي للشخص.

**Personality test:** is an instrument, as a questionnaire or series of standardized tasks, used to measure personality characteristics or to discover personality disorders.

**اختبار الشخصية:** هو أداة مثل الاستبانة أو سلسلة من المهام النمطة ( على نمط أو شكل واحد) تستخدم لقياس صفات الشخصية أو لاكتشاف الاختلالات الشخصية.

**Knowledge tests:** are tests that measure a person's capacity of what he learned in the past to predict his behavior and actions in the future.

**اختبارات المعرفة:** هي اختبارات تقيس استيعاب ما تعلمه الشخص في الماضي من أجل التنبؤ بسلوكه وأفعاله مستقبلاً.

**Intelligence tests:** are standardized tests used to establish an intelligence level rating by measuring a person's ability to form concepts, solve problems, acquire information, reason, and perform other intellectual operations.

**اختبارات الذكاء:** هي اختبارات نمطة تستخدم لتأسيس مستوى تقييم لقياس مقدرة الشخص في تكوين المفاهيم وحل المشكلات والحصول على المعلومات والتفكير العقلي وأداء بعض العمليات العقلية.

**Interview:** an interview is a face-to-face meeting with an individual or group, which involves asking questions to read out information from the applicant to determine whether or not an applicant is suitable for a position of employment.

**المقابلة:** هي اجتماع وجها لوجه مع شخص أو مجموعة يقتضي توجيه أسئلة لاستنباط أو قراءة المعلومات من المتقدم لتحديد ما إذا كان مناسباً للوظيفة.

**Structured interview:** It is a fixed format interview in which all questions are prepared beforehand and are put in the same order to each interviewee.

**المقابلة المقتنة أو المهيكلة:** وهي مقابلة ذات شكل ثابت حيث تكون كل الأسئلة معدة مسبقاً وموضوعة على ترتيب واحد لكل من تتم مقابله.

**Unstructured interview:** in which there is no specific set of predetermined questions, and the interviewer is able to change the questions at any time and ask according to the interviewee's responses.

**المقابلة غير المقتنة:** لا توجد فيها مجموعة محددة من الأسئلة المعدة مسبقاً. والشخص الذي يجري المقابلة يستطيع أن يغير الأسئلة في أي وقت حسب إجابات المقابل.